

# Projet OSMOSE

## Kickoff

Vincent Nicomette (INSA Toulouse / LAAS-CNRS)

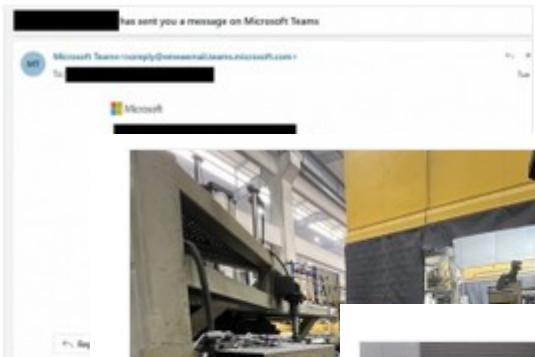
04/12/2025

OSMOSE est un projet labellisé dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt  
Compétences et Métiers d'Avenir de France 2030



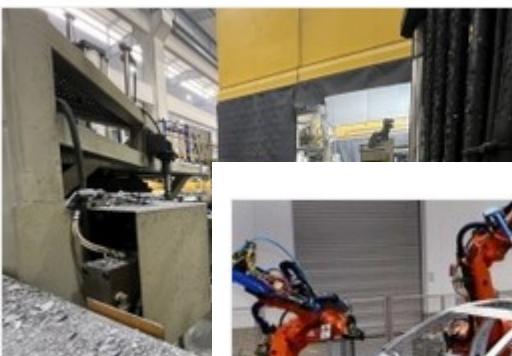
Cette action bénéficie d'une aide de l'Etat  
opérée par l'Agence Nationale de la Recherche  
portant la référence ANR-25-CMAS-0001

# Contexte



LE 01 DÉCEMBRE 2025 / INTRUSION, HACKING ET PARE-FEU

## Une faille Teams désactive Defender dans Office 365



LE 28 NOVEMBRE 2025 / INTRUSION, HACKING ET PARE-FEU

## Dossier : Sécurité OT/IoT, quand l'usine devient une cible



LE 19 NOVEMBRE 2025 / INTRUSION, HACKING ET PARE-FEU

## Piratage de Jaguar Land Rover : 2 Md€ de pertes au compteur



Bienvenue sur Urssaf service Pajemploi

Connectez-vous avec FranceConnect

FranceConnect est la solution proposée par l'État pour sécuriser et simplifier la connexion à vos services en ligne.

LE 17 NOVEMBRE 2025 / INTRUSION, HACKING ET PARE-FEU

## Pajemploi piraté, 1,2 million de données de salariés volées

Le service de particulier-employeur Pajemploi a été ciblé par un piratage. Les données d'1,2 million de salariés incluant les numéros de sécurité sociale, dates et lieux de...

# L'Institut Cybersécurité Occitanie

- Un défi clé de la région Occitanie (2022-2026)
- <https://ico-occitanie.fr>
- Objectifs
  - Favoriser la recherche amont en cybersécurité en Occitanie
  - Financer des thèses, post-doctorats, manifestations, mobilités, ..
- Gouvernance : un bureau, un comité exécutif
- Thématiques scientifiques
  - Sécurité logicielle, matérielle, système
  - Sécurité réseau, IoT, Internet du futur
  - Protection des données et vie privée, confiance dans les réseaux sociaux
  - Conception et validation formelle, IA et sécurité

# AMI CMA Cybersécurité

- CMA = Compétences et Métiers d'Avenir (France 2030)
- Un appel spécifique Cybersécurité
- Budget de 140M €
- 4 objectifs principaux
  - Formation initiale de spécialistes
  - Sensibilisation de non spécialistes en formation initiale
  - Formation continue
  - Sensibilisation dans le secondaire
- Objectif : doubler le nombre d'emplois dans la filière : 37 000 emplois

# Les lauréats

- CyberSkills@UGA - Université Grenoble Alpes - 9 261 030 € ( 4 343 941 € )
- CYBER-INDUS - GIP FCIP de Lille - 5 457 022 € ( 3 819 916 € )
- CyberINSA - INSA Centre Val de Loire - 7 240 355 € ( 3 406 255 € )
- TCE Institut - Mines-Télécom - 7 750 573 € ( 4 410 000 € )
- CyberSkills4All - Université de Rennes 1 - 23 000 000 € ( 9 2000 000 € )
- CYbeRCaEn (CYRCE) - Université de Caen Normandie - 5 000 000 €
- TAL-CYBER – Campus Cyber - 44 141 865 € ( 18 653 784 € )
- CyberEdantilles – Université des Antilles – 5 100 000 €
- ACAI – Université de Guyane – 5 000 000 €
- OSMOSE – Université de Toulouse – 10 000 000 € (6 000 000 €)

# Un long processus

- 1) Lettre d'intention : accepté en décembre 2023
- 2) Dossier complet de soumission + oral : septembre 2024
- 3) Acceptation pour financement : novembre 2024
- 4) Signatures annexes financières et accord de consortium => T0 : novembre 2025

# Ambition du projet OSMOSE

- Concerne toute l'occitanie
- 10M € au total, 6M € de subvention
- 5 Work Packages
  - WP0 : Gouvernance (0.5M €)
  - WP1 : Développer des modules de formation pour des publis variées (1.5M €)
  - WP2 : Constituer en Occitanie un vivier de formateurs (1M €)
  - WP3 : Mettre en œuvre des plateformes pédagogiques innovantes (2M €)
  - WP4 : Accroître l'attractivité de la filière et promouvoir les métiers de la cybersécurité (1M €)
- OSMOSE accepté avec coupe budgétaire conséquente
- T0 : novembre 2025

# Les partenaires

Partenaires publics	Partenaires privés
CNAM Occitanie	CESI
COMUE	EPITA
ENAC	AIRBUS
INP (N7, IPST-CNAM)	AUMOVIO
INUC	THALES
INSA	CyberOcc
ISAE	Digital 113
UM	Instant Science
UPVD	
UT	
UT Capitole	
UT2J	
GIP FORMAVIE	

# WP1 : modules de formation

- Conception des modules d'enseignement en formation initiale et continue
  - Formation de non spécialistes
    - Modules spécifiques sur une compétence particulière (étudiants du supérieur, salariés ou demandeurs d'emploi)
  - Formation de spécialistes
    - Formation dédiée cybersécurité ou à forte dominante cybersécurité (étudiants du supérieur, salariés en reconversion/spécialisation)
  - Action de sensibilisation vers les collèges et lycées par la formation de formateurs (cf WP2)
- Ressources accessibles en ligne sur un portail, micro-certifications associées
- WP1 leaders : Chantal Labat/Brahim Hamid (UT2J), Jonathan Roux (ENAC), Florent Bruguier (UM)

# WP2 : formateurs

- Animation d'un réseau de formateurs
  - Constituer un pool de formateurs capables de dispenser des modules de sensibilisation
  - Planification de workshops et analyse des retours des formateurs
- Déploiement des formations de formateurs
  - enseignants du secondaire (filières STI, STI2D, NSI et filières générales, filières professionnelles CIEL)
  - formateurs pour accompagner le monde socio-économique dans les actions de sensibilisation des salariés
  - formateurs pour accompagner la sensibilisation des étudiants du supérieur
- WP2 leaders : Lotfi Chaari (INPT) , Lionel Torres (UM)

# WP3 : plateformes pédagogiques

- Portail OSMOSE
  - Point d'entrée unique vers les ressources (cyberrange et micro-contenus)
- Cyber Range OSMOSE
  - Plateforme permettant de simuler des situations attaques/défenses complexes dans des environnements proches de la réalité
- Création de micro-contenus
  - Micro-ressources d'enseignement mises à disposition
  - Certifications associées
- Déploiements d'équipements innovants chez les partenaires
- WP3 leaders : Abdelmalek Benzekri/Fabrice Crasnier (UT), Michel Facérias (UM)

# WP4 : Promotion des métiers

- Coordonner un réseaux d'acteurs et partenaires en région
- Concevoir des outils d'animation et de promotion des métiers
- Accompagner les publics cibles
- Rayonnement des actions menées
- WP4 leaders : Caroline de Rubiana/Karine Beguin(Cyberocc), Amélie Leclerc/Mathilde Alarçon (Digital 113)

# WP0 : Gouvernance

## Comité de Pilotage (1 fois/an)

- Valide les bilans
- Prend les décisions structurantes
- Formule les lignes directrices

### COMPOSITION

#### Membres permanents :

- Un représentant par membre du consortium
- Un représentant du collège des usagers
- Un représentant du conseil de perfectionnement

#### Invités Permanents :

Un représentant de l'équipe projet, ANSSI

## Conseil pédagogique et de perfectionnement (1 fois/an)

- Analyse et suit la cartographie des formations
- Analyse les éléments produits
- Formule des recommandations

### COMPOSITION

- Représentants des WP et équipe projet
- Représentants d'experts issus des secteurs socio-économiques
- Représentants des acteurs Emploi-Formation

## Comité Opérationnel (3 fois/an)

- Valide les bilans
- Propose les décisions structurantes.
- Met en œuvre les décisions du comité de pilotage.

### COMPOSITION

- Les work package leaders
- L'équipe projet
- Un représentant du Campus Cyber Occitanie

## Collège des Usagers (1 fois/an)

- Formule avis et retours sur les contenus produits
- Mandage un représentant au Comité de Pilotage et au Conseil pédagogique

### COMPOSITION

- Représentants apprenants FI
- Représentants des formateurs formés
- Représentants des apprenants FC
- Représentant de l'équipe projet

# Questions ?